

GLOBAL COMPACT – COP / FORTSCHRITTSBERICHT FÜR 2021

ES EnviroSustain GmbH

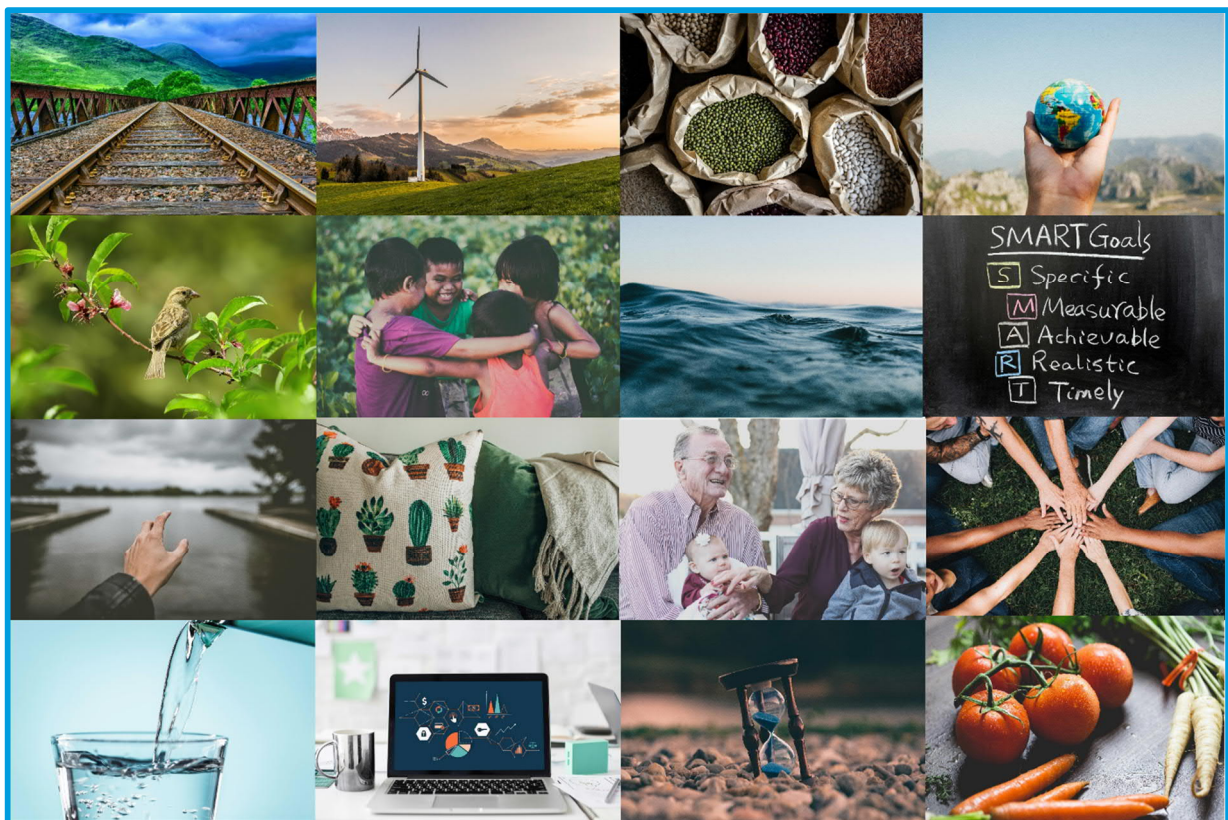
Neue Grünstraße 17 | 18

Hof 1 | Treppenhaus 3

10179 Berlin

Berichtszeitraum: 01.01.2021 – 31.12.2021

Einreichung COP: 10.10.2022



ES EnviroSustain GmbH

Head Office Berlin | Neue Grünstraße 17-18 | Mindyard | 10179 Berlin | T +49 (0)30 40 36 58 50 | F +49 (0)30 40 36 58 519 | E berlin@es-info.com
Geschäftsführer Dr. Birgit Memminger-Rieve | Frank Burchardi **Amtsgericht** Berlin (Charlottenburg) | HRB Nr. 181405 | USt-IdNr. DE219582398
Bankverbindung Kreissparkasse Esslingen-Nürtingen | IBAN DE25611500200007350636 | BIC ESSLDE66XXX | www.envirosustain.com

1	ERKLÄRUNG ZUR KONTINUIERLICHEN UNTERSTÜTZUNG	3
2	BESCHREIBUNG DER MASSNAHMEN	4
2.1	Menschenrechte	4
2.2	Arbeitsnormen	4
2.3	Umweltschutz.....	4
2.4	Korruptionsbekämpfung	4
3	MESSUNG DER ERGEBNISSE.....	6
3.1	Umwelt.....	6
3.2	Soziales	6
3.3	Governance.....	6

1 ERKLÄRUNG ZUR KONTINUIERLICHEN UNTERSTÜTZUNG

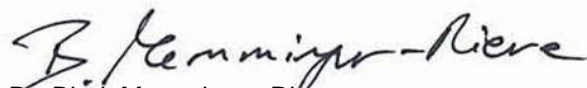
An unsere Anspruchsgruppen:

Wir betrachten es als unsere Pflicht, unser Geschäftsmodell auf verantwortungsvolle Weise zu gestalten und sowohl die ökologischen als auch sozialen Auswirkungen unseres unternehmerischen Handelns weitestgehend zu minimieren. Aus diesem Grund legen wir großen Wert auf die Integration von ESG-Grundsätzen in unsere Unternehmensprozesse.

Mit diesem Bericht bestätigen und bekräftigen wir erneut unsere Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung.

In diesem jährlichen Fortschrittsbericht beschreiben wir unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb. Wir verpflichten uns ebenfalls dazu, diese Informationen unter Einsatz unserer primären Kommunikationskanäle an unsere Anspruchsgruppen weiterzuleiten.

Mit freundlichen Grüßen



Dr. Birgit Memminger-Rieve
Geschäftsführende Gesellschafterin

2 BESCHREIBUNG DER MASSNAHMEN

2.1 Menschenrechte

- Den Arbeitnehmern stehen sichere, geeignete und sanitäre Einrichtungen am Arbeitsplatz zur Verfügung.
- Die Arbeitnehmer sind vor Belästigung am Arbeitsplatz geschützt. Dies schließt physische, verbale, sexuelle und psychologische Belästigung, Missbrauch oder Drohungen mit ein.
- Da das Unternehmen keine Produkte herstellt und keine Produktionsmaschinen betreibt, sind die Mitarbeiter keinen besonderen Gefahren ausgesetzt. Für potentielle Gefährdungen im Büro stehen ein Erste-Hilfe-Kasten sowie ein Feuerlöscher bereit. Weiterhin sind drei Ersthelfer und ein Brandschutzhelfer ausgebildet.

2.2 Arbeitsnormen

- Das Unternehmen stellt sicher, sich nicht an Zwangs- oder Kinderarbeit zu beteiligen.
- Das Unternehmen zahlt jedem Mitarbeiter ein Gehalt, das über dem Mindestlohnstandard liegt und sich am Branchenstandard orientiert.
- Beschäftigungsbezogene Entscheidungen beruhen auf relevanten und objektiven Kriterien.
- Schulungen und Unterweisungen zur Arbeitssicherheit finden zu Beginn der Beschäftigung und wiederholt nach Bedarf statt.
- Kostenfreie Masken und Coronatests sowie Desinfektionsmittel stehen zur Verfügung.

2.3 Umweltschutz

Das Unternehmen verfolgt eine langfristige Strategie der CO₂-Reduzierung, u. a. durch folgende Maßnahmen:

- Geschäftsreisen finden fast ausschließlich per Bahn statt. Den Mitarbeitern steht je nach Reiseaufkommen BahnCard 50 oder 100 zur Verfügung, die auch zu privaten Zwecken genutzt werden darf.
- Kostenfreie Nutzung des ÖPNV im Stadtgebiet (Firma übernimmt Kosten für ÖPNV-Tickets)
- Catering für Geschäftstermine und Mitarbeitermeetings: überwiegend vegetarisch und vegan, lokale Bioprodukte und Unterstützung lokaler unabhängiger Unternehmen, wenn möglich.
- Reduktion von Einweg-Plastikverpackungen, Anreiz: Kostenerstattung Mittagessen für Mitarbeiter bei Nutzung von Bürogeschirr anstelle von Einweggeschirr.
- Büromaterialien: Fokus auf wiederverwendbare oder recycelte Produkte, nachhaltiger Bürolieferant
- Langlebige Elektrogeräte, Büromöbel sind Second-Hand, Reparieren statt Neukauf
- Nutzung von Dienstleistungen einer nachhaltigen Reinigungsfirma (z. B. biologisch abbaubare Reinigungsmittel)
- 100% Ökostrom in Büroräumen, Heizkörper mit programmierbaren Thermostaten
- Aktivitäten: Teilnahme an Klimastreiks, Stadtradeln und Nutzung der grünen Suchmaschine "Ecosia"

2.4 Korruptionsbekämpfung

Das Unternehmen hat einen Verhaltenskodex (Code of Conduct) formuliert und an die Belegschaft kommuniziert:

- Der Verhaltenskodex ist jederzeit von allen Mitarbeitern über das Firmenlaufwerk abrufbar.
- Beschrieben werden neben relevanten Themen auch die Umsetzung und Anwendung der Inhalte samt Zuständigkeiten sowie Bezug zu Geschäftsbeziehungen des Unternehmens.
- Maßnahmen und Sanktionen sind im Verhaltenskodex abgebildet.
- Der Verhaltenskodex bezieht sich inhaltlich auf:
 - Korruption und Bestechung

- Politische und karitative Spenden sowie Sponsoring
- Beschleunigungszahlungen
- Geschenke
- Bewirtung und Zuwendungen
- Schutzgeld

3 MESSUNG DER ERGEBNISSE

Das Unternehmen erhebt folgende Kennzahlen, welche den ESG-Bereichen Umwelt, Soziales und Governance zugeordnet sind. Zudem ordnet das Unternehmen die umgesetzten Maßnahmen je Bereich den SDG-Zielen zu.

3.1 Umwelt

- CO₂-Emissionen des Unternehmens in 2021: 35,2 t; diversifizierte Erfassung einzelner CO₂-Verursacher (Tätigkeiten)
- CO₂-Niveau im Büro (Raumlufte) im Jahr 2021 (Durchschnitt): 560 ppm
- SDG-Ziele: 2, 3, 11, 12, 13, 15

3.2 Soziales

- 28% Teilzeit-Anstellung (freiwillig)
- Flexible Arbeitsmodelle (25 Mitarbeiter arbeiten an 10 Standorten verteilt)
- Weiterbildung in 2021: 572 Stunden
- SDG-Ziele: 1, 3, 5, 8, 10, 12, 13, 15

3.3 Governance

- Annähernde Gleichverteilung von Mitarbeiterinnen (48%) und Mitarbeitern (52%)
- Altersstruktur: < 30 Jahre: 12% ; 30-50 Jahre: 76% ; > 50 Jahre: 12%
- Diverse kulturelle und sprachliche Hintergründe: 25 Mitarbeiter, 5 verschiedene Muttersprachen
- 28% der Mitarbeiter in leitenden Positionen ; 25 % der Mitarbeiterinnen in leitenden Positionen
- Etablierung einer unternehmenseigenen ESG-Richtlinie, die öffentlich einsehbar ist:
<https://www.envirosustain.com/de/about/esg-policy>
- Zuordnung der ESG-Ziele des Unternehmens zu den SDGs
- SDG-Ziele: 4, 5, 8, 10, 12

Die Kennzahlen sowie auch detailliertere Beschreibungen zu unserer ESG Performance sind auch unserem aktuellen ESG-Bericht für 2021 zu entnehmen, der ebenfalls öffentlich zugänglich ist:

<https://www.esg.envirosustain.com/de>

ENVIRO SUSTAIN

Global Compact – COP

Fortschrittsbericht für 2021